



PROFESSIONNALISATION DU MANAGEMENT



2024

MANAGER ?

**OSEZ  
LE CHANGEMENT !**



# PROGRAMME DE FORMATION CHANGEMENT

## Thème : Embarquez vos équipes pour le changement

Version 2 (2024)

### 1. Objet

Dans un environnement qui change en permanence tant en amont qu'en aval, comment se préparer, comment s'y adapter, comment préparer et accompagner ses équipes à s'y adapter et le vivre au mieux.

### 2. Prérequis

Aucun.

### 3. Public Cible

Dirigeant d'entreprise, membres de CODIR, responsables de service, managers ayant à vivre et piloter un contexte d'évolution au sein de l'entreprise

### 4. Objectifs

La formation vise à :

- Clarifier les changements à l'œuvre dans son environnement
- Décrire sa compréhension de la nécessité du changement
- Mesurer les barrières psychologiques et comment les lever
- Faire le point sur ses pratiques managériales efficaces pour accompagner le changement

A l'issue de ce parcours de formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Comprendre les impacts humains et émotionnels d'un projet de changement
- S'approprier les clés de l'accompagnement psychologique du changement
- Prendre conscience de l'importance de son rôle dans l'accompagnement émotionnel du changement et sa responsabilité dans la conduite du projet



## 5. Durée

La formation s'étale sur 1 jour soit 7heures, une session de retour d'expériences et un suivi sont systématiquement proposés.

## 6. Modalités et délais d'accès

En format intra, L'inscription se fait après entretien téléphonique avec le dirigeant de l'entreprise ou le commanditaire de la formation. Il communique ensuite les coordonnées des collaborateurs inscrits à la formation.

En format inter, l'inscription se fait après entretien téléphonique avec le participant.

Au delà de 10 participants nous préconisons 2 intervenants.

Le délai d'accès varie entre 4 semaines à 3 mois selon qu'il s'agit d'une formation en intra ou en inter.

Les informations ci-après seront communiquées dans la convocation qui sera envoyée avant le parcours.

La formation est délivrée en distanciel et en présentiel.

En présentiel, elle sera le de 09h à 17h chez le client en format intra et dans un lieu dédié en format inter.

En distanciel : pour accéder à la formation, les stagiaires sont invités à se rendre sur le lien communiqué au moment de leur inscription munis de leurs identifiants de connexion fournis

## 7. Prix et règlements

Pour connaître les tarifs et modalités de règlement des formation, merci de contacter Anne Delestany, par email à l'adresse suivante : [annedelestan@elansite.com](mailto:annedelestan@elansite.com)

## 8. Financement

Les formations sont finançables soit par le plan de formation, les fonds propres et la prise en charge des organismes financeurs (OPCO).

## 9. Contact

Pour toute question avant, pendant ou après une formation, les clients et stagiaires peuvent contacter l'équipe d'Elansité par mail ou par téléphone :

- [annedelestan@elansite.com](mailto:annedelestan@elansite.com)

- **06 74 18 16 19**

Adresse postale, informations légales : Elansité, 42 rue Monge, 75005 PARIS

Elansité– Cabinet conseil et formation – Votre partenaire qualifié pour la professionnalisation du management  
42 Rue Monge, 75005 PARIS -

N° de TVA intracommunautaire : FR.34.534630025 - N° Siret : 53463002500037

Enregistrée sous le numéro 11 75 5080275 DIRECCTE IDF

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

RCS Nanterre 534630025 - APE : 7022Z

Contact : Anne Delestany

Mobile : 06.74.18.16.19 – Email : [annedelestan@elansite.com](mailto:annedelestan@elansite.com)



## 10. Modalités d'évaluation

L'évaluation des stagiaires se fait sur la base des critères propres à Elansité. Elle s'appuiera sur des études de cas, jeux de rôles, apports de grilles de lecture, A l'issue de chaque séquence les participants sont invités à partager les points clés retenus et le plan d'action qu'ils vont mettre en œuvre (qu'as-tu appris ; que vas-tu mettre en œuvre) qui permettent de contrôler la bonne acquisition des compétences par le stagiaire. L'évaluation a lieu avant la formation (questionnaire de positionnement pour le niveau de départ) et à l'issue (niveau des acquis suite à la formation).

## 11. Méthodes mobilisées

- Apports de méthodologies, de concepts.
- Facilitation d'intelligence collective et collaborative : co développement, co vision, co développement appréciatif.
- Cas pratiques, mises en situation, vidéos.
- Partages de pratiques, feed-back.
- Jeux appréciatifs (maximes, cartes, ...).

## 12. Dispositif de suivi de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation

## 13. Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter Mathilde Boudet en sa qualité de référent handicap dès que possible à l'adresse mail suivante [mathilde.boudet@mltressources.fr](mailto:mathilde.boudet@mltressources.fr) pour évaluer ensemble vos besoins et voir quelles solutions sont envisageables pour vous accompagner, vous former ou vous orienter.

## 14. Indice qualité :

Satisfaction globale : 18/20

Nombre de stagiaires formés : 40 personnes



## 15. Notre collectif

Elansité fédère et s'appuie sur un réseau de confrères professionnels (dont la plupart sont présents sur le site internet : [www.elansite.fr](http://www.elansite.fr)), disposant d'un vécu en entreprise, engagés dans un développement personnel et professionnel en continu. Ensemble, nous nous attachons à construire des programmes au plus près des objectifs stratégiques, managériaux, opérationnels et humains des entreprises en s'appuyant sur nos complémentarités. Nous veillons scrupuleusement à identifier le formateur le plus indiqué pour chacune des missions. Tous les intervenants d'Elansité sont choisis pour leur excellence et leur humanisme et interviennent dans le respect des valeurs Elansité : BERRRETXM (Bienveillance, Ecoute, Respect de soi, Respect de l'autre, Responsabilité, Entraide, Tolérance, Mouvement). Au-delà de relations professionnelles ce sont d'abord des relations humaines et de cœur qui nous lient.

## 16. Présentation fondatrice Elansité:



**ANNE DELESTAN**

Coach professionnelle, Spécialisée en professionnalisation du management et en construction de collectifs qui jouent ensemble  
Coach en préparation mentale appliquée à l'entreprise, « coach joue ta vie », appreciative inquiry coach, « gestalt coach », coach certifiée en neurosciences, formatrice accréditée en premiers secours en santé mentale, je suis aussi membre et coach solidaire au sein de l'Association Européenne de Coaching (EMCC), coach bénévole auprès de l'association MIRP, membre du Mouvement Appréciatif.



Elansité

PROFESSIONNALISATION DU MANAGEMENT



# TRAVAILLONS ENSEMBLE

Contactez-nous pour discuter  
de la mise en place de cette formation  
adaptée à vos besoins.

Nous sommes à votre écoute au [06 74 18 16 19](tel:0674181619)



[HTTPS://FR.LINKEDIN.COM/IN/ANNE-DELESTAN](https://fr.linkedin.com/in/anne-delestan)